

**PROIECT DE DISPOZITIE**

**privind numirea echipei de implementare pentru proiectul finanțat prin mecanismul de redresare și reziliență „Realizare sistem de supraveghere video în comuna Băcani,,**

Având în vedere:

- art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea de Guvern. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Ținând cont de:

- contractul de finanțare nr. 730/04.01.2023, încheiat cu MDLPA , PNRR/2022/C10.11.2 Runda 1

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**Primarul comunei Băcani** emite prezenta dispoziție.

**Art. 1.** Se numește începând cu data de 01.03.2023 echipa de implementare pentru proiectul finanțat prin mecanismul de redresare și reziliență „**Realizare sistem de supraveghere video în comuna Băcani**”, în următoarea componență:

- Padure Laurentiu Arinel – referent
- Radacina Alexandru – inspector
- Coroi Mireala Liliana – inspector;
- Tataru Constantin - consilier

**Art. 2. (1)** Membrii echipei de implementare pentru proiectele finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și proiectele finanțate prin mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 - 40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 - 60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 - 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

**(2)** În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de primar, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară.

**Art.3.** Pentru derularea corespunzătoare a proiectului , persoanele nominalizate la art.1 vor aloca activitatilor prevazute in proiect, un timp de lucru si vor avea in principal atributiile prevazute in Anexa 1 , parte integranta a prezentei dispozitii ;

**Art. 4.** Prezenta dispoziție se va comunica și va produce efecte de la data comunicării conform prevederilor legale.

**Art.5.** Împotriva prezentei dispoziții persoanele în cauză se pot adresa cu contestație Tribunalului Vaslui în termenul legal de 30 de zile de la comunicare.

**Art.6.** Prezenta dispoziție va fi comunicată, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei Bacani.

**PRIMAR,**  
**STOICA VASILE**

**Contrasemneaza pentru legalitate**  
**Secretar General**  
**Banceanu Alina Mihaela**